

類 科：勞工行政  
科 目：勞資關係  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、「誤判 (miscalculation)」是英國經濟學者John Hicks (1963) 提出的一個論說，他的理論探討中認為誤判是造成罷工的一個重大原因，因為勞資雙方談判薪資時可能誤判對方可供協議的範圍區間，因此造成罷工。請問Hicks的「誤判」論說是否可以用來解釋長榮空服員罷工的決定？為何？除了誤判以外還有其他原因會導致罷工嗎？(25分)
- 二、80年代有學者引據西方學者提出的理論，分析臺灣勞動關係是所謂的國家統合主義 (state corporatism) 的體系，試從臺灣政治經濟及社會發展之過程，以及勞資雙方組織在實際勞動關係運作中之角色，探討究竟此一論述是否成立？原因為何？(25分)
- 三、勞資集體協商過程中，學者提出所謂整合性協商 (integrative bargaining) 之概念 (Walton & McKersie, 1958)，在實務上發展出所謂「以利益為基礎的協商」(interest-based bargaining) 模式，請問此一模式的主要意涵是什麼？有何特性？並就勞資集體協商時所謂之立場 (position) 與利益 (interest) 之內涵做比較與分析。(25分)
- 四、越南政府今年初修改勞動法令，將原本單元工會組織結構調整為多元工會組織結構，越南國會最近又通過國際勞工組織的核心勞動標準，特別是與強迫勞動及童工禁止相關之勞動標準。請問，越南政府大幅度改變原有勞資關係政策之目的為何？當我國雇主倡議所謂外勞與基本工資應該脫鉤時，政府勞政部門應如何說服雇主？(25分)