

【勞工行政與勞工立法】隨堂測驗第三回

廖震 老師提供

甲、申論題部分

- 一、依勞動基準法與勞工請假規則之婚假規定，中央勞工行政主管機關函釋勞工結婚可請婚假之期間為何？（25分，110年退除役轉任公務人員勞工行政四等「勞工行政與勞工立法概要」第二題）

- 二、根據我國勞工退休金條例的規定，雇主應為那些人員負擔提繳退休金？而又得為那些人員提繳退休金？（25分）

乙、測驗題

- () 1. 甲君參加公務人員考試，經錄取分發至勞動部勞動條件及就業平等司任職，依據現行勞動部組織法及處務規程規定，下列何項非屬甲未來將會處理之事項？
(A)職業災害補償政策、法規與計畫之研析、規劃及協調
(B)勞動基準政策、法規與計畫之研析、規劃及協調
(C)職業災害勞工保護專款之監督及審核
(D)家事勞動保護政策、法規與計畫之研析、規劃及協調。
- () 2. 女性受僱者因生理日致工作有困難而提出生理假之申請，遭到雇主拒絕而有違反性別平等工作法第 14 條之規定時，受僱者若欲申訴，應向下列何者提出？
(A)勞動部職業安全衛生署 (B)各縣（市）政府
(C)勞動部勞動條件及就業平等司 (D)各地方法院。
- () 3. 依現行工會法之規定，下列何類人員，不得組織工會？
(A)現役軍人與國防部所屬及依法監督之軍火工業員工
(B)各級公立學校教師
(C)醫院之受僱者
(D)國防部及其所屬機關（構）、學校之勞工。
- () 4. 依現行工會法之規定，金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工所組織之工會，為下列何種類型之工會？
(A)產業工會 (B)工會聯合組織 (C)企業工會 (D)職業工會。

- () 5. 依現行團體協約法之規定，下列何者為團體協約不得約定之事項？
(A)參與企業經營與勞資合作組織之設置及利用
(B)限制雇主採用新式機器
(C)職業災害補償之勞動條件
(D)非工會會員禁搭便車條款。
- () 6. 工會未與雇主約定由雇主給予一定時數之公假時，下列何種人員得於每月五十小時之範圍內，申請公假辦理會務？
(A)企業工會監事
(B)產業工會理事
(C)職業工會理事長
(D)企業工會會員代表。
- () 7. 依現行勞資爭議處理法之規定，醫院之受僱者若欲進行罷工，不需遵守下列何項規定？
(A)不得就權利事項之勞資爭議進行罷工
(B)應經目的事業主管機關同意，始得宣告罷工
(C)工會應經會員以直接、無記名投票且經全體過半數同意後，始得宣告罷工
(D)勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工。
- () 8. 依現行勞資爭議處理法之規定，下列關於工會罷工時應遵守規定之敘述，何者錯誤？
(A)罷工應依誠實信用及權利不得濫用原則為之
(B)罷工時不得妨害公共秩序之安寧
(C)罷工期間，爭議當事人雙方應維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉
(D)工會非經會員以直接、無記名投票且經全體過半數同意，不得宣告罷工及設置糾察線。
- () 9. 依現行勞資爭議處理法之規定，經法院核定之裁決有無效或得撤銷之原因者，當事人若欲向原核定法院提起宣告裁決無效或撤銷裁決之訴，最遲應於法院核定之裁決決定書送達後幾日內提起？
(A)10日
(B)20日
(C)30日
(D)60日。
- () 10. 依性別平等工作法之規定，雇主僱用受僱者幾人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示？
(A)5人
(B)10人
(C)30人
(D)100人。
- () 11. 依勞動基準法之規定，下列關於派遣事業單位之敘述，何者錯誤？
(A)派遣事業單位是指從事勞動派遣業務之事業單位
(B)派遣事業單位與派遣勞工訂定之勞動契約，應為不定期契約
(C)派遣事業單位與派遣勞工簽訂勞動契約前，得邀請要派單位面試該派遣勞工
(D)要派單位使用派遣勞工發生職業災害時，要派單位應與派遣事業單位連帶負勞動基準法所定雇主應負職業災害補償之責任。



- () 12. 依勞動基準法之規定，雇主與勞工為離職後競業禁止之約定，應遵守下列何項規定？
- (A) 雇主於勞工工作期間，給付勞工未來將因不從事競業行為而可能所受損失之合理補償
 - (B) 雇主為勞工進行專業技術培訓，並提供該項培訓費用
 - (C) 基於企業經營上所必須，且不得有不當動機及目的
 - (D) 勞工擔任之職位或職務，能接觸或使用雇主之營業秘密。
- () 13. 依勞動基準法之規定，下列何者非屬雇主得不經預告終止契約之事由？
- (A) 勞工受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者
 - (B) 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時
 - (C) 勞工故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密，致雇主受有損害
 - (D) 勞工無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日。
- () 14. 依勞動基準法之規定，雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要，且在一日不得超過十二小時的範圍內，下列何項規定非屬雇主應遵守者？
- (A) 雇主應經工會同意，如事業單位無工會者，應經勞資會議之同意
 - (B) 雇主依勞工意願選擇補休並經雇主同意者，應依勞工工作之時數計算補休時數
 - (C) 延長工作時間之工資，依勞動基準法第 24 條標準加給
 - (D) 應報當地主管機關備查。
- () 15. 依勞動檢查法之規定，下列有關工會於勞動檢查中的敘述，何者錯誤？
- (A) 勞工向工會申訴之案件，由工會依申訴內容查證後，提出書面改善建議送事業單位，並副知申訴人及勞動檢查機構
 - (B) 事業單位拒絕工會依申訴內容查證後，所提出之書面改善建議，工會得向勞動檢查機構申請實施檢查
 - (C) 勞動檢查法所定告知工會陪同檢查人員身分範圍，限於受檢事業單位所僱勞工
 - (D) 勞動檢查員執行職務時，得就勞動檢查範圍，對工會代表詢問，必要時並得製作談話紀錄或錄音。
- () 16. 下列何者非公立就業服務機構促進就業之措施？
- (A) 為婦女舉辦職業訓練
 - (B) 推介身心障礙者就業後，辦理追蹤訪問
 - (C) 協助推介退伍者參加職業訓練
 - (D) 協助推介更生受保護人參加職業訓練。
- () 17. 依勞工保險條例之規定，關於被保險人得繼續參加勞工保險之對象，下列何者錯誤？
- (A) 應徵召服役者
 - (B) 因傷病請假致留職停薪，普通傷病未超過一年，職業災害未超過二年者
 - (C) 在職勞工，年逾六十五歲繼續工作者
 - (D) 因雇主行使勞動契約終止權所解僱之勞工。



- () 18. 依現行工會法之規定，若美食外送員欲籌組職業工會，下列何項非屬籌組工會時應遵守之規定？
- (A) 結合相關職業技能之勞工以組織工會
 - (B) 由勞工三十人以上之連署發起
 - (C) 應以同一直轄市或縣（市）為組織區域
 - (D) 依產業工會職業工會分業標準表為組織。
- () 19. 關於庇護性就業，下列敘述何者正確？
- (A) 對於具有就業意願及就業能力，而不足以獨立在競爭性就業市場工作之身心障礙者，提供庇護性就業服務
 - (B) 雇主無須為身心障礙者辦理參加勞工保險、全民健康保險及其他社會保險
 - (C) 庇護性就業之身心障礙者，得依其產能核薪
 - (D) 對於具有就業意願，而就業能力不足，無法進入競爭性就業市場之身心障礙者，提供個別化就業安置、訓練及其他工作協助等支持性就業服務。
- () 20. 工廠、礦場或其他企業組織變賣下腳時，應通知下列何者派人參加？
- (A) 職工福利委員會 (B) 企業工會 (C) 產業工會 (D) 職業工會。