

臺灣菸酒股份有限公司 104 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／勞安【H6714】

專業科目 1：職業安全衛生相關法規

\*請填寫入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書號碼、桌角號碼、應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。

②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。

③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，**不必抄題但須標示題號**。

④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。

⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。

⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請依「職業安全衛生法」條文內容，回答下列問題：

- (一) 事業單位勞動場所發生哪幾種職業災害，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構？【7 分】
- (二) 當事業單位發生職業災害時，在職業災害責任釐清前，針對此職業災害，除了進行相關改善以防止相同職業災害的發生外，雇主應有哪些應盡之義務？【12 分】
- (三) 工作者發現哪些有違職業安全衛生之情形時，得向勞工主管機關或勞動檢查機構申訴？【6 分】

第二題：

請依「勞工作業環境監測實施辦法」條文內容，回答下列問題：

- (一) 雇主實施作業環境監測前，應訂定作業環境監測計畫(簡稱監測計畫)，監測計畫內容應包括哪些事項？【10 分】
- (二) 依本辦法規定應實施化學性因子作業環境監測，且勞工人數五百人以上之事業單位，監測計畫應由哪些人員組成監測評估小組研訂之？【5 分】
- (三) 哪些作業環境之監測不適用第(二)小題之規定？【10 分】

第三題：

請依「女性勞工母性健康保護實施辦法」條文內容，回答下列問題：

- (一) 解釋說明「母性健康保護」之定義。【4 分】
- (二) 解釋說明「母性健康保護期間」之定義。【4 分】
- (三) 除了鉛及其化合物散布場所之工作與職業安全衛生法第三十條第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之工作外，事業單位勞工人數在三百人以上者，其勞工於保護期間，從事哪些可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康之工作，應實施母性健康保護？【9 分】
- (四) 雇主對於母性健康保護之實施，應使職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員，辦理哪些事項？【8 分】

第四題：

請依「職業安全衛生法施行細則」條文內容，回答下列問題：

- (一) 解釋說明「勞動場所」之定義。【3 分】
- (二) 預防重複性作業等促發肌肉骨骼疾病之規劃內容，應包含哪些事項？【10 分】
- (三) 預防輪班、夜間工作、長時間工作等異常工作負荷促發疾病之規劃內容，應包含哪些事項？【12 分】