

111年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員、國家安全局國家安全情報人員考試及111年特種考試交通事業鐵路人員考試試題

考試別：一般警察人員考試

等別：三等考試

類科組別：行政管理人員

科目：人力資源管理

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、根據激勵過程理論中的公平理論，進行比較時，員工的參考對象有那四種？（12分）當警員感到不公平時，會有那五種反應？（13分）
- 二、混合式學習（Blended Learning）係指把傳統的面授教學和線上學習兩種截然不同的學習方法融合，透過結合兩種學習方法的優點，能夠加強學生的學習效率。根據戴爾 70/20/10 學習理論，請說明混合式學習如何配置學習方法？（25分）
- 三、我國某警察局前因部屬浮濫敘獎 608 次，遭監察院調查並促請內政部檢討，試述警察人員獎懲制度與一般公務人員之不同？（10分）另就警察機關而言，獎懲應注意的基本原則為何？並說明之。（15分）
- 四、根據公務員廉政倫理規範，公務員不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者餽贈財物。但有那些情形，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，得受贈之？（16分）公務員遇有受贈財物情事時，處理程序為何？（9分）