

中華郵政股份有限公司 107 年職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職（一）／勞工安全衛生業務【L6807】

第二節／專業科目（1）：勞工安全衛生法規概要

*入場通知書編號：_____

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

依職業安全衛生法，職業災害指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡。請回答下列問題：

- (一) 勞動場所之定義為何？【6分】
- (二) 職業上原因所指為何？【5分】
- (三) 工作者之定義為何？【6分】
- (四) 依職業災害勞工保護法，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工可申請哪些補助？【8分】

第二題：

依職業安全衛生法，事業單位以其事業招人承攬時，原事業單位應負哪些承攬管理之安全衛生責任與義務？【25分】

第三題：

依中華民國 106 年 11 月 13 日修正之勞工健康保護規則，請回答下列問題：

- (一) 哪些事業單位應視工作場所之規模及性質，僱用從事勞工健康服務之護理人員，辦理臨場健康服務？【6分】
- (二) 前題之事業單位有哪些情形時，所配置之護理人員，得以特約方式為之？【7分】
- (三) 前題之事業單位在何種情形下，得僱用或特約勞工健康服務相關人員提供服務？【6分】
- (四) 勞工健康服務相關人員之定義為何？【6分】

第四題：

請回答下列問題：

- (一) 依職業安全衛生設施規則，雇主使勞工從事重複性之作業，為避免勞工因姿勢不良、過度施力及作業頻率過高等原因促發肌肉骨骼疾病，應採取哪些危害預防措施？【10分】
- (二) 依勞動部職業安全衛生署公告之人因性危害預防計畫指引，人因性危害預防應包含哪些工作項目？以及其負責之人員分別為何？【11分】
- (三) 請列舉兩項人因性危害預防計畫的量化績效指標。【4分】