

中華郵政股份有限公司 104 年第 2 次職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職(一)／勞工安全衛生業務【H6211】

專業科目(1)：勞工安全衛生法規概要

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書號碼、桌角號碼、甄選類科是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。
③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，**不必抄題但須標示題號**。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

依據職業安全衛生管理辦法，雇主應依其事業之規模、性質，設置安全衛生組織、人員及參照中央主管機關公告之相關指引，建立職業安全衛生管理系統，透過規劃、實施、檢查及改進等管理功能，實現安全衛生管理目標，提升安全衛生管理水準。請問：

- (一) 職業安全衛生管理辦法之事業，依危害風險之不同，區分為哪 3 種？【6 分】
- (二) 請描述以下單位及職位之職責為何？職業安全衛生管理單位、職業安全衛生委員會、職業安全(衛生)管理師、工作場所負責人。【9 分】
- (三) 職業安全衛生委員會置委員七人以上，除雇主為當然委員及第五款規定者外，由雇主視該事業單位之實際需要，指定哪些人員組成？【10 分】

第二題：

為防止職業災害，保障工作者安全及健康，特制定職業安全衛生法。請依職業安全衛生法相關規定，回答下列問題：

- (一) 名詞解釋：工作者、勞工、職業災害。【9 分】
- (二) 雇主對於在職勞工應施行哪些健康檢查？【6 分】
- (三) 事業單位與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業時，為防止職業災害，原事業單位應採取哪些必要措施？【10 分】

第三題：

雇主對機械、設備或器具及一些作業事項，應妥為規劃、改善及採取必要之安全衛生措施。請依職業安全衛生法施行細則相關規定，回答下列問題：

- (一) 為預防重複性作業等促發肌肉骨骼疾病，應妥為規劃，其內容包含哪些事項？【8 分】
- (二) 請列舉 4 種特別危害健康作業。【8 分】
- (三) 職業安全衛生管理計畫，包括哪些事項？請列舉 9 項。【9 分】

第四題：

主管機關針對一些化學物質及作業訂定了個別的規則及標準，請依據相關規範，回答下列問題：

- (一) 請列出 3 種不適用危害性化學品標示及通識規則之物品。【6 分】
- (二) 依據高架作業勞工保護措施標準，雇主使勞工從事高架作業時，應減少工作時間，每連續作業二小時，應給予哪些作業勞工哪些休息時間規範？【6 分】
- (三) 勞工健康保護規則規定雇主對在職勞工，定期實施一般健康檢查的頻率有何規定？【6 分】
- (四) 依據職業安全衛生教育訓練規則，雇主對擔任哪些作業主管之勞工，應於事前使其接受有害作業主管之安全衛生教育訓練？請列出 4 種。【7 分】