

中央造幣廠 103 年新進人員甄選試題

職位別／類別／類科【代碼】：分類職位／管理員／一般行政【F9501】

專業科目(2)：管理學及初級會計

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查試卷、答案卷、入場通知書編號、桌角號碼、應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請從答案卷內第一頁開始書寫，**不必抄題但須標示題號**。
④本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該科扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
⑤**答案卷務必繳回，未繳回者該科成績以零分計算。**

題目一：

在現實生活中，組織的型態形形色色，每個組織之間都有些許差異，學者們試著找出共同的架構來描述這些型式互異的組織，以便了解組織的構造。最簡單的方式是將組織分為(1)對組織目標達成具有直接、立即貢獻的基層直線人員(line)，例如生產線上的作業人員、業務人員等；(2)可以對直線人員提出參考性或強制性建議的幕僚人員(staff)，例如財務人員、人力資源人員等兩種分類。

學者 Henry Mintzberg 提出組織結構可由六個基本元件(component)組成，此六個元件就像積木一樣，可以堆疊出不同類型的組織。其中之一為(1)最基層的作業核心，從事組織裡最基本的工作。請列出其他的五項元件，並逐項解釋其意涵。【25 分】

題目二：

企業經營與管理要成功，須先設定方向與目標，並進行完整規劃。目前『目標管理法』(Management by Objectives, MBO)為企業界廣泛運用。學者也提出良好的目標設定應具備五項原則，以判斷目標訂定的有效性。

請列出此五項原則，並依據此五項原則逐一詳細解釋。【25 分】

題目三：

甲公司 20X3 年期初、期末之負債總額均為\$4,000,000，負債之平均利率為年息 8%。20X3 年期初、期末之負債比率分別為 50%及 40%。已知甲公司當年之平均權益報酬率為 15%，所得稅率 17%。

請計算下列甲公司 20X3 年度相關之財務資料：【25 分】

- (一) 期初股東權益。
- (二) 期末股東權益。
- (三) 本期淨利。
- (四) 總資產報酬率。
- (五) 利息保障倍數。

題目四：

以下是甲公司 20X3 年的有關資料：

1/1 存貨	\$250,000
1/1 應收帳款	100,000
12/31 應收帳款	130,000
1/1 應付帳款	75,000
12/31 應付帳款	70,000
壞帳費用	5,000
應收帳款沖銷	6,250
已獲進貨折扣	375
銷貨折扣	700
毛利	75,000
銷貨收現	250,000
進貨付現	250,000

請計算甲公司 20X3 年之下列金額：

- (一) 本期進貨成本淨額。【5 分】
- (二) 本期銷貨收入淨額。【5 分】
- (三) 本期銷貨成本。【5 分】
- (四) 期末存貨成本。【10 分】