

中華郵政股份有限公司 104 年從業人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：專業職(一)／壽險核保【G5104】

專業科目(1)：人身保險概論

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書編號、桌角號碼、甄選類科是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。

②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。

③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，**不必抄題但須標示題號**。

④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。

⑤應考人得自備使用簡易型電子計算機(須不具財務函數、工程函數或儲存程式功能，且不得發出聲響)。若應考人於測驗時將不符規定之電子計算機放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，扣除該科目成績 10 分；計算機並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。

⑥答案卷務必繳回，未繳回者該科以零分計算。

題目一：

請回答下列人壽保險經營之相關問題：

(一) 何謂狹義的人壽保險契約的保全(administration of life insurance contract)？

【5 分】

(二) 為了防止人壽保險的保險消費者不致因為分期到期之保險費無法支付，而致保險契約可能產生停效或被終止之情況，請問我國現行傳統型人壽保險定型化契約條款中，有哪些條款可以避免或降低該等情況發生，這些條款的大意是什麼？請分別說明之。【14 分】

(三) 人壽保險在承保時有些是以強體保險承保，有些是以有條件的方式承保，請說明有條件的方式有哪些？並概要敘述其意義。【6 分】

題目二：

請回答下列與人身風險管理與人身保險的相關問題：

(一) 人身風險之一為早喪(premature death)，請問一個家庭的主要生活支柱者早喪、企業的重要受雇人(Key man)早喪、向金融機構貸款的人早喪，分別產生何種影響？面對早喪之風險，有哪些人身保險商品可以因應？請就上述問題分析說明之。【18 分】

(二) 就個人而言，長命之風險何在？有哪些人身保險商品可以因應？請就上述問題分析說明之。【7 分】

題目三：

保險業經營業務時，常會面臨逆選擇(adverse selection)之難題：

(一) 請說明逆選擇之意義及其發生之原因。【8 分】

(二) 請分析逆選擇對壽險市場之影響。【8 分】

(三) 請說明保險公司如何利用核保，以降低逆選擇之影響。【9 分】

題目四：

請解釋下列名詞：

(一) 道德危險(Moral Hazard)。【5 分】

(二) 壽險給付選擇權(Settlement options)。【5 分】

(三) 大數法則(Law of large number)。【5 分】

(四) 不可抗辯條款(incontestable clause)。【5 分】

(五) 條件式續保(Conditional Renewable)。【5 分】