



▶ 國際勞工組織工作世界監測報告。第九版

2022 年 5 月 23 日

摘要

一、勞動市場發展

(一) 大部分國家已取消關閉工作場所之防疫措施

全球各地嚴重特殊傳染性肺炎（以下簡稱 COVID-19）相關限制性措施陸續解除，並陸續取消關閉工作場所之防疫措施。近期受各項嚴格措施影響的勞工人數，僅東亞呈現增加趨勢。

(二) 全球工作時數緩增

由於中國大陸近期因 COVID-19 疫情影響，採取封鎖措施，致 2022 年第一季度全球工時增長趨緩，低於 COVID-19 危機前基準（即 2019 年第四季），等同於短少 1.12 億個全時工作。

烏克蘭衝突不僅具有區域影響，也因為通貨膨脹率上升（尤其是食品與能源價格）而衝擊了全球經濟，並中斷了全球供應鏈。此外，金融市場波動升高與貨幣政策持續緊縮，在未來幾個月間可能對全球勞動市場帶來更廣泛的影響。爰此，2022 年度存在工時進一步惡化的持續升高但不確定之風險。

(三) 工時復甦仍存在性別不平等情形

經濟復甦並未縮小就業人口的工時差距，此等情況在危機之前已經非常明顯，但在 COVID-19 危機期間則進一步擴大。雖然高所得國家在降低差距方面已經有所進展，惟全球女性目前每週工時為 18.9 小時，僅占男性平均工作時間（33.4 小時）57%。

(四) 非正式就業(informal employment)，女性勞工所受影響較男性勞工大

在非正式就業部分，因女性多負擔家庭照顧責任，爰多從事非正式就業。因此，女性遭受到的衝擊遠大於男性，且女性勞工復甦速度慢於男性，致全球性別就業差距持續擴大。2020 年第二季，非正式就業女性人數相較危機前下跌了 24%，男性則下跌了 18%。

二、通貨膨脹

食品與能源價格上漲與供應中斷，導致全球通貨膨脹，對經濟復甦帶來了額外的風險，並影響勞工與其家人的實質所得，對勞動所得購買力帶來重大挑戰。

三、以人為本的經濟復甦，需注意事項

- (一)提供及時與有效的政策協助，以維持勞動所得購買力。
- (二)審慎調整整體經濟政策立場，以解決通貨膨脹與債務永續性壓力，並增加就業機會。
- (三)透過為勞工提供社會保障與支持各企業，確保遭受嚴重衝擊的群體與行業能夠獲得保護，尤其是微型、小型與中型企業（MSME）以及從事非正式經濟營運的企業。
- (四)透過健全勞動市場機制以及社會對話機制，創造良好工作的產業政策。
- (五)監控與評估工作領域各項危機的影響，並持續關注性別不平等與永續性等議題。