

104 年度助理管理師/助理工程師、助理事務員甄試試題

師級：「類別四：勞安」

科目：職業安全衛生法規

1. 作答前須檢查答案卷、入場通知書號碼、桌角號碼、應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。繳卷時，請將「答案卷」及「試題卷」一併繳回。
2. 本試題共 100 分，請於答案卷上作答，並標明題號。

一、選擇題 40%(共 40 題，每題 1 分)

1. 依據職安法第 25 條精神，再承攬人之勞工發生職業災害時，下列敘述何者有錯？
 - (A) 原事業單位不須負賠償責任
 - (B) 承攬人不須負賠償責任
 - (C) 再承攬人應負勞安法雇主責任
 - (D) 業主不須負職業災害補償責任
2. 危險性機械不含下列何者？
 - (A) 移動式起重機
 - (B) 固定式起重機
 - (C) 鍋爐
 - (D) 吊籠
3. 需實施型式驗證之機械、器具，職業安全衛生法規定含下列何者？
 - (A) 鍋爐
 - (B) 壓力容器
 - (C) 動力堆高機
 - (D) 起重機
4. 下列何項不是法定的安全衛生工作守則訂定程序之一？
 - (A) 依勞動檢查法規定
 - (B) 會同勞工代表訂定
 - (C) 報檢查機構備查
 - (D) 公告實施
5. 特別危害健康作業不包括下列何者？
 - (A) 鉛作業
 - (B) 高溫作業
 - (C) 粉塵作業
 - (D) 精密作業

<背面有題>

6. 產後未滿一年女工禁止從事下列何種工作？
- (A) 鉛及其化合物散布場所
 - (B) 220 伏特以上之電力線銜接
 - (C) 鍋爐之燒火
 - (D) 堆高機操作
7. 職業安全衛生設施規則規定的『高壓』電力不包括下列何者？
- (A) 600 V
 - (B) 1.1 kV
 - (C) 16.1 kV
 - (D) 22.8 kV
8. 勞動檢查員實施檢查發現下列何種情況會立即停工處分？
- (A) 滾筒未設護罩
 - (B) 高度 2m 以上開口未採取防止墜落設施
 - (C) 衝剪機械未設防護
 - (D) 有害物未設置局部排氣
9. 職業安全衛生法所稱具有危險性設備不包括下列何者？
- (A) 營建用提昇機
 - (B) 壓力容器
 - (C) 鍋爐
 - (D) 高壓氣體容器
10. 可燃性氣體濃度達於爆炸下限多少%時，屬職業安全衛生法所稱有立即發生危險之虞之工作場所？
- (A) 10
 - (B) 30
 - (C) 60
 - (D) 90
11. 職業安全衛生人員不包括下列何者？
- (A) 職業安全衛生業務主管
 - (B) 職業安全、衛生管理師
 - (C) 職業安全衛生管理員
 - (D) 工作場所負責人
12. 依職業安全衛生法規定，下列何者不是勞工應盡之義務？
- (A) 接受體格、健康檢查
 - (B) 標示危害物
 - (C) 切實遵守工作守則
 - (D) 接受安全衛生教育訓練

13. 勞動場所中，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所稱之為何種場所？
- (A) 作業場所
 - (B) 就業場所
 - (C) 運作場所
 - (D) 工作場所
14. 違反職業安全衛生法之下列何種情況不屬處罰鍰 3~30 萬元項目？
- (A) 高壓氣體特定設備未定期檢查合格
 - (B) 五噸以上起重機未僱用合格操作人員
 - (C) 特定化學物質作業未派遣作業主管指揮監督
 - (D) 高溫作業勞工未依規定時間作息
15. 勞動檢查法規定丙類工作場所應於使勞工作業前多少日向勞動檢查機構申請審查暨檢查？
- (A) 15 日
 - (B) 30 日
 - (C) 45 日
 - (D) 60 日
16. 甲鋼鐵公司將廠房新建工程交給乙營造廠建造，乙又將廠房基礎工程交給丙工程公司施作，在職業安全衛生法的規定，甲屬下列哪一種身分？
- (A) 原事業單位
 - (B) 業主
 - (C) 承攬人
 - (D) 再承攬人
17. 金屬鈉屬於下列哪一種危險物？
- (A) 爆炸性物質
 - (B) 氧化性物質
 - (C) 引火性物質
 - (D) 著火性物質
18. 下列何者為職業安全衛生設施規則定義的爆炸性物質兼及具有氧化性之危險物？
- (A) MEKPO
 - (B) TNT
 - (C) DMF
 - (D) KClO_4

19. 所謂『氣積』，下列哪一敘述有錯？
- (A) 包含距地板高度 6m 以下的空間
 - (B) 不包含機具、設備等
 - (C) 原則每位工作者應有 10m^3 以上空間
 - (D) 氣積大小若不符合勞安設施規則不必然等同違法
20. 乾濕球溫度差距在 1.4°C 以內，且濕球溫度在 27°C 以上環境，屬下列何種情況？
- (A) 空氣中水蒸氣壓已達飽和水蒸氣壓
 - (B) 相對濕度(RH)大於 90%
 - (C) 此時應採人工濕潤降低溫度
 - (D) 此環境下人體蒸發散熱能力提升
21. 雇主不得以下列何種情況的吊掛之鋼索作為起重升降機具之吊掛用具？
- (A) 直徑減少達公稱直徑 7% 以上
 - (B) 一撚間有 7% 以上素線截斷
 - (C) 斷面直徑減少 10% 以上者
 - (D) 延伸長度超過 5% 以上
22. 升降路各樓出入口門，應有連鎖裝置，使搬器地板與樓板相差多少 cm 以上時，升降路出入口門不能開啟之？
- (A) 1
 - (B) 2.5
 - (C) 5
 - (D) 7.5
23. 工作場所以機械通風設備換氣，作場所氣積為 $15\text{m}^3/\text{人}$ ，且無有害物作業時，50 位勞工所需之換氣量需多少 m^3/min ？
- (A) 10
 - (B) 15
 - (C) 20
 - (D) 30
24. 哪一種危險性工作場所審查合格後，沒有製程修改需重新評估的規定？
- (A) 甲類工作場所
 - (B) 乙類工作場所
 - (C) 丙類工作場所
 - (D) 丁類工作場所

25. 職業安全衛生設施規則規定對地電壓多少伏特以上之被導電性液體濕潤場所，電氣設備需裝置合格的漏電斷路器？
- (A) 110 V
 - (B) 150 V
 - (C) 600 V
 - (D) 22.8 kV
26. 四氯乙烯屬於安全衛生法規之下列何種指定？
- (A) 丙類第三種特定化學物質
 - (B) 第一種有機溶劑
 - (C) 第二種有機溶劑
 - (D) 丁類特定化學物質
27. 危害事故發生的可能性與其對人員造成傷害或危害健康的嚴重度的結合，稱為？
- (A) 風險
 - (B) 事故
 - (C) 危害
 - (D) 職業病
28. 設置於內容積在多少公升以上之可燃性氣體、毒性氣體或氧氣等之液化氣體儲槽之配管，應設置距離該儲槽外側 5m 以上之處可操作之緊急遮斷裝置？
- (A) 500
 - (B) 1,000
 - (C) 5,000
 - (D) 10,000
29. 移動式施工架於其頂端設置工作台，周邊應設高度多少 cm 以上之扶手？
- (A) 75
 - (B) 80
 - (C) 85
 - (D) 90
30. 正己烷作業之勞工，其特殊體格檢查、特殊健康檢查及健康追蹤檢查之紀錄應保存多少年以上？
- (A) 三年
 - (B) 五年
 - (C) 十年
 - (D) 三十年

31. 露天開挖場所開挖深度在多少公尺以上，應指定露天開挖作業主管採取防止崩塌措施？
- (A) 1.5
 - (B) 2
 - (C) 3
 - (D) 4.5
32. 在常用溫度下，壓力達每平方公分幾公斤以上之液化環氧乙烷屬高壓氣體？
- (A) 0
 - (B) 2
 - (C) 5
 - (D) 10
33. 下列那一種裝有危害物者不適用危險物與有害物標示及通識規則的「容器」定義？
- (A) 管線
 - (B) 儲槽
 - (C) 汽車油箱
 - (D) 反應器
34. 雇主對勞工實施特殊健康檢查，其檢查結果報告書不需要報請備查或副知事業單位所在地之下列哪一單位？
- (A) 勞工主管機關
 - (B) 衛生局
 - (C) 勞動檢查機構
 - (D) 衛生所
35. 某單位採三班制輪班作業生產，每班勞工人數 200 人，依法共需合格之急救人員多少人？
- (A) 3
 - (B) 6
 - (C) 9
 - (D) 12
36. 下列何者不是績效監督與量測之被動式指標？
- (A) 健康促進活動辦理次數
 - (B) 職業災害嚴重率
 - (C) 員工體重競賽減重公斤數
 - (D) 員工失能天數

37. 負責職業安全衛生管理系統之建立、實施、定期審查及評估，並推動組織內全體員工參與的人稱為？
- (A) 經營負責人
 - (B) 管理代表
 - (C) 安全衛生業務主管
 - (D) 工作場所負責人
38. 第一類事業單位員工人數多少人以上時，應設專任職業醫學科專科醫師一人？
- (A) 300 人--999 人
 - (B) 1000 人--2999 人
 - (C) 3000 人--5999 人
 - (D) 6000 人
39. 使勞工從事下列何種物質之作業屬於特定化學物質作業？
- (A) 氯苯
 - (B) 甲苯
 - (C) 苯
 - (D) 鄰二氯苯
40. 職業安全衛生目標訂定之依據事項未包括下列何者？
- (A) 利害相關者關切的課題
 - (B) 未來不可預測的環境變化
 - (C) 職業安全衛生政策
 - (D) 先期審查或管理審查的結果

二、申論題或計算題 60%(共 6 題，請按題號順序作答並標明題號及問題摘要)

1. 職業安全衛生法(以下簡稱職安法)名詞解釋。(10 分)
 - (1) 勞動場所 (3分)
 - (2) 工作者 (2分)
 - (3) 職業災害 (3分)
 - (4) 職業上原因 (2分)
2. 職安法第5條第一項：雇主使勞工從事工作，應在合理可行範圍內，採取必要之預防設備或措施，使勞工免於發生職業災害。(15 分)
 - (1) 說明何謂「合理可行範圍」？ (5分)
 - (2) 試說明本條項內容訂於第一章總則之意義及目的。(10 分)
3. 列舉職安法第19條所稱之「勞工作具有特殊危害之作業」並寫出其子法規的名稱。(10分)

<背面有題>

4. 事業單位與承攬人、再承攬人分別僱用勞工共同作業時，為防止職業災害，原事業單位應採取哪些必要措施？（5 分）
5. 職業安全衛生管理辦法第12條之2所稱：建立適合該事業單位之職業安全衛生管理系統，應包括哪些安全衛生事項（即，ILO 2001 OSHMS 五大要素）？（5 分）；並列舉台灣職業安全衛生管理系統（TOSHMS）指引規定「規劃與實施」涵蓋的要項（5 分，答對5個以上滿分）。（共10 分）
6. 職業安全衛生法第37條第2項規定事業單位勞動場所發生哪些職業災害，雇主應於八小時內通報勞動檢查機構？（4 分）；說明事業單位若依本條項規定通報會產生甚麼樣態的疑義？（2 分）；試就危害鑑別風險評估的精神說明「通報或不通報檢查機構」的利弊得失。（4 分）

< 試題結束 >