

臺灣菸酒股份有限公司 105 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題
職等／甄試類別【代碼】：從業職員／人力資源管理【J6225】
專業科目 3：勞工法令(以勞動基準法、勞工保險條例及性別工作平等法為主)
*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷，測驗入場通知書號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分，總計 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

勞動基準法已增訂「離職後競業禁止」之相關規定，請說明「離職後競業禁止」的規定為何？倘若某食品公司，為避免營業機密遭洩漏，而與員工約定離職後永遠不得從事與原公司營業登記項目相似的工作，請問這項約定的效力如何？【25 分】

第二題：

依勞動基準法規定，在什麼情況或條件下，雇主可以與勞工約定最低服務年限？倘若勞工與雇主約定了最低服務年限，在什麼情況或條件下，勞工不負違反最低服務年限約定或返還訓練費用的責任？【25 分】

第三題：

依勞工保險條例有關傷病給付的規定，請說明普通傷害補助費與職業傷害補償費發給的事由與發給的標準為何？【25 分】

第四題：

依性別工作平等法有關促進工作平等措施之規定，對於子女未滿三歲的受僱者，雇主應該提供哪些促進工作平等措施？【25 分】