

臺灣菸酒股份有限公司 104 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／人力資源管理【H6709】

專業科目 2：人力資源管理(含勞基法)

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書號碼、桌角號碼、應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。

②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。

③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，**不必抄題但須標示題號**。

④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。

⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。

⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

勞工退休制度於民國九十四年七月一日起實施新的制度，請比較九十四年七月一日前後兩種制度的差異，包括提（撥）繳方式、收支保管單位、請領條件、退休金所有權、退休金的計算與支付、給與標準與方式，以及資遣費。【25 分】

第二題：

王先生通常是騎乘機車上下班，在梅雨季節的某一天早上，於上班途中，因為天雨路滑，與其他機車相撞，導致送醫並住院觀察治療。請問，王先生可否向其雇主請求「職業災害補償」？雇主的責任為何？【25 分】

第三題：

「因為喜愛與人相處，所以選擇人力資源工作。」

「人力資源之工作任務著重於成本的控制。」

「人力資源工作任務是堅守公司政策以及保護員工之身心健康。」

請問，您對於上述三句話的看法為何？【25 分】

第四題：

「既然擅長多種工作技能對於新進人員如此重要，為何不設計一套適性測驗來測量這些技能？許多人才培育相關單位或軟體界已經對於適性測驗或性向測驗醞釀許久，並將此概念全面流行起來。因為，這些適性測驗或性向測驗可以量測出不適合之處，更能做為引進新人之準則。」請問，您對於上述內容的看法為何？【25 分】