

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係概要
考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、勞動派遣的使用，常引起勞資政學各方的爭論不休，請回答下列問題：
- (一)派遣的使用，對於要派機構正職勞工的僱用及工資有何影響？又，對於要派機構的工會有何影響？(10分)
 - (二)派遣勞工有無權利主張與要派機構的勞工獲得平等對待（禁止歧視）？請分別就職業安全衛生裝備與工資說明之。(10分)
 - (三)如由工會法規定觀之，派遣勞工有無權利要求加入要派機構的工會？理由？(5分)
- 二、企業營運中或許會面臨大量解僱的困境，請回答下列問題：
- (一)請問大量解僱勞工保護法的最主要立法目的，是在於保護個別勞工的被免於解僱？或制裁惡意的雇主？或勞動市場上的規範與調整？理由？(10分)
 - (二)依據大量解僱勞工保護法第5條第1項規定，勞雇雙方應本勞資自治精神進行協商。此一「協商」是否即為團體協約法之「團體協商」？如果勞雇雙方無法達成協議，勞方是否即得依勞資爭議處理法發動爭議行為？(10分)
 - (三)勞工主管機關面對雇主基於歧視原因的大量解僱，得採取何種行政作為？(5分)
- 三、輪班制工作對於企業營運及勞工的權益利弊互見，請回答下列問題：
- (一)面對輪班工作對於勞工身心狀況不好的影響，職業安全衛生法規有何規定？(5分)
 - (二)面對我國勞工長工時的現象，輪班制工作有何正面（改善）的影響？輪班制工作與失業率的高低，又有何關聯？(10分)
 - (三)實務上常將輪值工作/輪值加班與勞基法之輪班制工作混淆，依你所見，兩者有何不同？(10分)
- 四、勞基法給予勞工最低限度的保障，但下列的人員或情形是否適用勞基法，請提出您的看法：
- (一)其適用的對象，是否及於外國籍貨櫃輪上的隨船從事貨物裝卸的來自外國的勞工？理由？(8分)
 - (二)何謂境外僱用的漁工？其是否受到勞基法的適用？(8分)
 - (三)雇主依就業服務法引進之外國籍勞工，其定期契約的訂定是否須遵守勞基法定期契約的規定？(9分)